



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШЕЛКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ИМЕНИ АХМАТА-ХАДЖИ
КАДЫРОВА»

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ШЕЛКОВСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ
МУНИЦАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЮКЪАРАДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ
«АХЪМАД-ХЪАБЖИН ЦАРАХ ЙОЛУ ШЕЛКОВСКИ ЮКЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА №4»

366108 ЧР Шелковской р-н ст.Шелковская ул.Советская,119 «А» тел. 8(928)642-89-07 shelk.sosh4@mail.ru <http://shelk-sosh4.edu95.ru>

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ
«Шелковская СОШ №4
им. А-Х.Кадырова»
/Загибов А.Х./
Пр. № 8 от 01.09.22 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

«Дорожная карта»

Внедрение методологии (Целевой модели) наставничества
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным программам

На 2022-2023 учебный год (Целевая модель наставничества)

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества на 2022-2023 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Показатели эффективности	Ответственные
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка нормативно-правовых актов уровня Учреждения (Приложение о реализации Целевой модели наставничества; приказы)	До 14.11.2022г.	Разработано Положение о реализации Целевой программы наставничества, проект приказа		А.Х. Загибов, директор школы
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, партнёров, предпринимателей или общественных деятелей, специалистов предприятий и организаций и т.д.	С 09.11 по 14.11.2022г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой	С.А. Саатбекова, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнёров и т. д.	В течение реализации Целевой модели наставничества	Сформирована база наставников	Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в Учреждении, 10% от общего числа педагогических работников)	Л.В. Чунчурова, статистик внедрения Целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации Целевой модели наставничества	До 21.11.2022г.	Сформирован перечень партнерских организаций	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества,	М.О. Мамбетова, методист внедрения Целевой модели наставничества
Заключение соглашений с организациями-партнёрами по внедрению Целевой модели наставничества	До 28.11.2022г.	Соглашения с организациями и-партнёрами	предоставив наставников	М.Х. Загибов, директор Учреждения
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением	1 раз в месяц	Привлечение не менее 5 экспертов, сформированы группы		М.О. Мамбетова, методист по внедрению наставничества

дистанционных образовательных технологий		наставников для обучения, проведено не менее 3-х образовательных занятий для каждой группы, проведены индивидуальные консультации	А.К. Дибиров информационный сопроводитель проекта
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг»	До 25.11.2022г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Э.У. Ахьядовна, Э.А.Дамаева члены рабочей группы
Формирование наставнических пар/групп	До 28.11.2022г.	Сформированы наставнические пары или группы	М.Х. Загибов, директор школы, Л.В. Чунчурова, статистик внедрения Целевой модели наставничества
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До 28.11.2022г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Х.А. Умарова, делопроизводител ь
Организация работы наставнических пар или групп: -встреча; -знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; -итоговая встреча	1 раз в месяц	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	М.О. Мамбетова, методист проекта Э.У. Ахьятовна, Т.А. Хамидова, С.А.Сангашиева Ф.А.Хамбулатов а члены рабочей группы
Проведение первых организационных встреч внутри	До 25.10.2022г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри	М.Я. Осмаева, Э.А. Дамаева, члены рабочей группы

наставнической пары/группы		каждой наставнической пары/группы	
Утверждение индивидуальных планов	До 25.10.2022г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	А.Х. Загибов, директор школы
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Э.У.Ахьядова, Э.А. Дамаева, члены рабочей группы
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	До 01.12..2022г	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	М.О.Мамбетова, методист проекта Т.А.Хамидова член рабочей группы
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации Целевой модели наставничества для каждой из наставнических групп	До 28.11.2022г.	Программные, методические и дидактические материалы	С. А. Саатбекова, М.О. Мамбетова, Л.В.Чунчурова, Т.А.Хамидова, С.А.Сангашиева члены рабочей группы
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности Целевой модели наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До 28.11.2022г.	Распорядительные акты	М.А.Байсултанова, член рабочей группы
Разработка формы диагностической	До 20.12.2022г.	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:	М.О. Мамбетова, Э.У. Ахьядова,

анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества		<p>1. Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году.</p> <p>2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и «нетворкинга».</p> <p>3. Лучшие практики наставничества.</p> <p>Сборник размещен на сайте Учреждения, в школьной группе Вконтакте.</p>	
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 30.11.2022г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Л.В. Чунчурова, статистик проекта Т.А. Хамидова, член рабочей группы
Анализ анкет. Заполненных после организации общей встречи, «нетворкинга»	До 28.11.2022г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/групп	М.О. Мамбетова, методист проекта М.А. Байсултанова, член рабочей группы
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	С.А. Саатбекова, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в реализации Целевой модели наставничества	Ноябрь-февраль 2023г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в реализации Целевой модели наставничества	Л.В. Чунчурова, статистик внедрения Целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе социальной сети «Вконтакте» и на официальном сайте Учреждения	До 28 Ноября 2022г.	Создано не менее 2-х специальных рубрик. Сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	А.К. Дибиров информ.сопроводитель внедрения Целевой модели наставничества,

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах учреждения	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах	А.К.Дибиров, информ.сопро водитель внедрения Целевой модели наставничества, С.А.Гайсина, член рабочей группы
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01 декабря 2022г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов Учреждения	А.Х.Загибов, директор учреждения, С.А.Саатбекова, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01 октября 2022г.	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях. В которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	А.Х.Загибо, директор Учреждения, С.А.Саатбекова, куратор внедрения Целевой модели наставничества, классные руководители
Организация тематических классных часов в формате кейс- сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01 Декабря 2022г.	Количество обучающихся, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся в учреждении, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся Учреждения	Классные руководители

проведение анкетирования			
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне Учреждения			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	А.Х.Загибов, директор Учреждения
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за Учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за Учреждением в установленные сроки	С.А.Саатбекова, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка Дорожной карты на 2021 год	До 25.12.2022г.	Разработана Дорожная карта внедрения Целевой модели наставничества на 2021 год	А.Х.Загибов, директор организации
Создание условий для участия представителей Учреждения в событиях/конкурсах/ Фестивалях разного уровня наставничества	Весь период	Не менее 5 представителей Учреждения приняли участие в событиях/конкурсах/фестивалях разного уровня	А.Х.Загибов, директор, С.А.Саатбекова, куратор внедрения Целевой модели наставничества